ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 46 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

заключенного на 2022 – 2025 годы, принятого на собрании трудового коллектива 28 декабря 2022 года, протокол № 3.

Уведомительная регистрация проведена в ГКУ КК ЦЗН города Сочи 28.12.2022 г., регистрационный номер 40-А

1. Пункт 6.9 раздела 6 «Время отдыха» ПВТР МДОБУ детский сад №46 города Сочи дополнить: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней (далее — заявление) предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Периодичность подачи заявления (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в год или по мере обращения) определяется родителем (опекуном, попечителем) по согласованию с работодателем в зависимости от необходимости использования дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет предоставления указанных дней использовать. График случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставляемые в соответствии с пунктом 6.9 раздела 6 «Время отдыха» ПВТР МДОБУ детский сад №46 города Сочи, не использованные в календарном месяце, на

другой календарный месяц не переносятся, за исключением случая однократного использования дополнительных оплачиваемых выходных дней, предусмотренного пунктом 6.9 раздела 6 «Время отдыха» ПВТР МДОБУ детский сад №46 города Сочи.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставляемые в соответствии с пунктом 6.9 раздела 6 «Время отдыха» ПВТР МДОБУ детский сад №46 города Сочи, не использованные в календарном году, на другой календарный год не переносятся.

- 2. Изменения в пункте 6.9 раздела 6 «Время отдыха» ПВТР МДОБУ детский сад №46 города Сочи вступают в силу с 01.09.2023 года и действует до 01.09.2029 года.
- 3. В связи с изменением штатного расписания МДОБУ детский сад № 46 города Сочи внести следующие изменения:
- *Приложение* № 4 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МДОБУ детский сад №46 города Сочи» считать утратившим силу.
- Принять новую редакцию *Приложения* № 4 «Положение об оплате труда работников МДОБУ детский сад №46 города Сочи» (прилагается) c 01.09.2023 года.
- *Приложение* № 5 к коллективному договору «Положение об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МДОБУ детский сад №46 города Сочи и» считать утратившим силу.
- Принять новую редакцию *Приложения № 5* «Положение об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МДОБУ детский сад №46 города Сочи» (прилагается) *с 01.09.2023 года*.

От работодателя:

Заведующий МДОБУ

детский сад №46 города Сочи

Ишу Т.А. Чакрян

«31» августа 2023г.

От работников:

Председатель ПК МДОБУ

детский сад №46 города Сочи

О.В. Вьюниченко

3 в августа 2023г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МДОБУ детский сад № 46 города Сочи

Вьюниченко О.В.

«31» августа 2023г.

(Ф.И.О.

вечары ия M Д

подпись)

Заведующий МДОБУ детский сад № 46 города Сочи

УТВЕРЖДЕНО

Чакрян Т.А. (Ф.И.О.

подпись)

«31» августа 2023г.



положение

об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 46 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

1. Оплата труда

- 1.1. Настояшее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 46 муниципального образования городской округ городкурорт Сочи Краснодарского края, разработано в соответствии со статьями 135, 274 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями области образования», постановлением администрации муниципального образования городского округа города-курорта Сочи Краснодарского края от 22.01.2021 г. №50 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края», постановлением Главы города Сочи №1280 от 23.12.2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи» (с изменениями), Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 г. №373 «Об утверждении Порядка организации осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательных программам - образовательным программам дошкольного образования».
- Оплата труда работников муниципального образовательного бюджетного учреждения детского сада $N_{\underline{0}}$ 46 муниципального образования городской округ город-курорт Краснодарского края (далее МДОБУ), включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного И стимулирующего характера, устанавливается договором, Коллективным соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Положением об оплате работников Федерации, также труда муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 46 муниципального образования городской округ городкурорт Сочи Краснодарского края (далее - Положение).
 - 1.3. Положение включает в себя:
- -базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;
- -должностные оклады заместителей руководителя учреждения.

- 1.4. Оплата труда работников МДОБУ устанавливается с учетом:
- -единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- -государственных гарантий по оплате труда;
- -окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- -перечня видов выплат компенсационного характера;
- -перечня видов выплат стимулирующего характера;
- -рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- -согласования с профсоюзной организацией МДОБУ.
- 1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.
- 1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.
- 1.8. Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного в Краснодарском крае уровне минимального размера оплаты труда.
- 1.9. Оплата труда работников МДОБУ производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.
- 1.10. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда МДОБУ.

- 1.11. Предельная доля оплаты труда работников административноуправленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда МДОБУ не может превышать 40 %.
- 1.12. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений, в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем средств бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель МДОБУ самостоятельно устанавливает (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определенным постановлением Правительства российской Федерации от 21 225 «Об утверждении номенклатуры должностей февраля 2022 $N_{\underline{0}}$ педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» и руководителя структурного подразделения, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

2.2 Базовые оклады, базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и размеры повышающих коэффициентов:

Профессиональная группа	Квалификационный уровень	Базовый оклад, руб.	Повышающий коэффициент		
По занимаемым должно	остям работников муни	щипальных	<u>образовательных</u>		
	<u>учреждений</u>		-		
1. <i>Yu</i>	1. Учебно-вспомогательный персонал:				

- помощник воспитателя	Первый уровень	5 544	0,00		
2.	. Педагогические работ	тники:			
- музыкальный Руководитель	Первый уровень	8 068	1,00		
- инструктор по физической культуре	Первый уровень	8 068	1,00		
- воспитатель - педагог-психолог	Третий уровень	8 068	1,09		
- старший воспитатель - учитель-логопед - учитель-дефектолог - тьютор	Четвертый уровень	8 068	1,10		
<u>Общеотраслев</u>	вые должности служа	щих первого	уровня:		
- делопроизводитель	Первый уровень	5 453	0,00		
<u>Общеотраслев</u>	<u>ые должности служа</u> ї	щих второго	<u>уровня:</u>		
- шеф-повар	Третий уровень	6 376	0,15		
- заведующий хозяйством	Первый уровень	5 766	0,04		
<u>Общеотраслевь</u>	<u>не должности служаи</u>	их третьег	<u>о уровня:</u>		
- специалист по охране Труда	Первый уровень	6 100	0,00		
- специалист в сфере закупок	Первый уровень	6 100	0,00		
По занимаемым должностям работников					
муниципальных учреждений здравоохранения					
	ицинский и фармацевт				
- медицинская сестра диетическая	Второй уровень	5 861	0,12		

2.3. По занимаемым должностям работников оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

	Профессии рабочих,	. Размер
Квалификационный разряд работ	отнесенных к	оклада,
	квалификационным уровням	рублей
Общеотраслевые профе	ессии рабочих первого уровня	
1 разряд работ в соответствии с	TIDODITHIC!	
Единым тарифно-	- дворник; - уборщик служебных	5 360
квалификационным справочником	помещений	3 300
работ и профессий рабочих	помещении	
2 разряд работ, в соответствии с		5 453

Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	 - подсобный рабочий; - кладовщик; - кастелянша; - машинист по стирке и ремонту спецодежды; 	
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- повар; - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5 544

- 2.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».
- 2.5. Педагогический стаж работников МДОБУ определяется в соответствии с Приложением №5 «Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования» и Приложением №6 «Порядок зачета в времени педагогический стаж работы В отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации» к постановлению администрации муниципального образования городского округа города-курорта Сочи Краснодарского края от 22.01.2021г. №50 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования образования городской округ муниципального город-курорт Сочи Краснодарского края».
- 2.6. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором. Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 30 число текущего месяца, 15 числа следующего месяца. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный работником указанный работником.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МДОБУ детский сад № 46 города Сочи

Вьюниченко О.В.

(Ф.И.О.

«31» августа 2023г.

подпись)

УТВЕРЖДЕНО Заведующий МДОБУ детский сад № 46 города Сочи

Чакрян Т.А

подпись)

«31» августа 2023г.

Heyamb'

положение

об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 46 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

1. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1.1. Оплата труда работников МДОБУ детский сад №46 города Сочи, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых (особо тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за специфику работы педагогическим и другим работникам;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

- **1.2.** Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда от оклада пропорционально отработанному времени:
 - -класс условий труда (вредный) 3.1. 4%,
 - -класс условий труда (вредный) 3.2. 6%,
 - -класс условий труда (вредный) 3.3. 8%,
 - -класс условий труда (вредный) 3.4. 10%,
 - -класс условий труда (опасный) 4-12%.
- **1.3.** Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.
- **1.4.** Доплата за **совмещение** профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Компенсационная выплата за совмещение должностей рассчитывается в следующем порядке:

- оклад по замещаемой должности делится на оклад по основной должности пропорционально установленной нагрузке. Выводится процент надбавки.

- полученный процент умножается на оклад по основной должности, на количество отработанных дней и делится на норму рабочих дней в месяц.
- **1.5.** Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работником, наряду со своей основной работой, дополнительного объема работ по одной и той же должности производится доплата за расширение зоны обслуживания.

Компенсационная выплата за расширение зон рассчитываются в следующем порядке:

-Должностной оклад по основной должности умножается на дополнительный объем работы, на количество отработанных дней и делится на норму рабочих дней в месяц.

1.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работником, наряду со своей основной работой, дополнительного объема работ по одной и той же должности производится доплата за увеличение объема выполняемых работ.

Компенсационная выплата за увеличение объема работ рассчитывается в следующем порядке:

- должностной оклад по основной должности умножается на дополнительный объем работы, на количество отработанных дней и делится на норму рабочих дней в месяц.
- **1.7** Выплаты **за специфику работы** педагогическим и другим работникам, за работу с воспитанниками с отклонениями в развитии, устанавливаются к должностному окладу, ставке заработной платы.

Педагогическим и другим работникам — за работу в группах компенсирующей направленности для воспитанников с отклонением в развитии:

- 1) воспитателю, учителю-логопеду, учителю-дефектологу, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, педагогу-психологу 20% от нагрузки на данных группах;
 - 2) помощнику воспитателя 15% от нагрузки на данных группах.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

1.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
- **1.9.** Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 1.10. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.
- 1.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе) в процентах от основной должности.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

- 2.1. Настоящим положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:
- повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- надбавки за интенсивность и эффективность работы;
- надбавки за выслугу лет;
- премии по итогам работы;
- премии за качество выполняемых работ;

- выплаты отдельным категориям работников;
- выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений;
- доплата педагогическим работникам;
- молодым педагогам.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

2.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

- 0,15 при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,10 при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается пропорционально объему педагогической нагрузки.

2.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен по одному или нескольким основаниям. Суммарный размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу по категориям персонала:

№	Категория	Основание для установления	Размер

п/п персонала		персонального повышающего коэффициента	коэфф ициент		
	!	пооффиционти	а		
1.	Старший	1. Создание оптимальных условий для учебно-воспитательной работы с детьми, постоянный творческий поиск и новаторство	до 2,5		
	воспитатель	2. Организация и подготовка аттестации педагогических работников	до 0,5		
		1. Молодым педагогам (в течение 3-х лет)*	до 0,5		
	Педагогическ	2. Работа в психолого-медико-педагогической комиссии учреждения	до 0,2		
<u>2</u> .		3. Наставничество над молодыми педагогами	до 0,2		
	ий персонал 4. Организация работы и осуществление контроля за поступлением родительской платы				
<u>3.</u>	Шеф-повар, Повар	Внедрение нового меню	до 0,6		
		1. Оформление документации по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	до 0,2		
		2. Сдача отчётности в СФР	до 0,2		
<u>4.</u>	Специалист по охране труда	3. Работа на сайте Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	до 0,2		
		4. Сдача отчётности в ГКУ КК ЦЗН города Сочи	до 0,2		
<u>5.</u>	Заведующий хозяйством	Организация и осуществление контроля за проведением дератизационных и дезинфекционных работ в помещениях учреждения	до 0,2		
		1. Вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий	до 0,5		
	Все катагории	2. Выполнение обязанностей внештатного инспектора по охране прав детства	до 0,5		
<u>6.</u>	Все категории				
		4. Работа на официальном сайте учреждения	до 0,5		
		5. Работа в автоматизированной информационной системе «Сетевой Город. Образование»	до 0,5		

* «Молодой педагог» - работник в возрасте до 35 лет, трудоустроившийся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в муниципальные образовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией.

Статус молодого педагога действует в течение трех лет, сохраняется или продлевается в случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории Краснодарского края; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии ученой степени, почетного звания профилю педагогической деятельности.

Размеры повышающего коэффициента:

0,05 – за почетное звание «Отличник»;

0,075 – за почетное звание «заслуженный», «Народный», «Почетный»;

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение пропорционально объему педагогической нагрузки.

2.5. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам МДОБУ детский сад №46 города Сочи в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры (в % от оклада):

При выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;

При выслуге лет от 5 до 10 лет -10%;

При выслуге лет от 10 лет -15 %.

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается пропорционально объему рабочей нагрузки.

- **2.6.** В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных образовательных учреждений, производятся выплаты стимулирующего характера в размере $3\ 000$ рублей отдельным категориям:
 - тьютор;
 - делопроизводитель;
 - специалист в сфере закупок;
 - специалист по охране труда;
 - медицинская сестра диетическая;

- заведующий хозяйством;
- шеф-повар.
- **2.7.** В целях дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций за счет средств краевого бюджета производятся выплаты стимулирующего характера в размере *3 000* руб. в месяц следующим работникам:
 - старший воспитатель;
 - инструктор по физической культуре;
 - музыкальный руководитель;
 - воспитатель;
 - педагог-психолог;
 - учитель-логопед;
 - учитель-дефектолог;
 - помощник воспитателя;
 - дворник;
 - уборщик служебных помещений.
- **2.8.** В целях единого подхода к дополнительному стимулированию отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций за счет средств бюджета муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края устанавливается стимулирующая выплата в размере *3 000* рублей в месяц следующим категориям работников:
 - повар;
 - подсобный рабочий;
 - кладовщик;
 - кастелянша;
 - машинист по стирке и ремонту спецодежды;
 - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
- Денежные выплаты, указанные пунктах 3.6 - 3.9дополнительный характер и осуществляются исходя из выполнения работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы педагогической работы) на одну ставку, устанавливается пропорционально выполненному объему работы. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку. Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

не является основанием для предоставления выплаты. Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

- **2.10.** В целях осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций производятся выплаты стимулирующего характера в размере *3 000* рублей следующим работникам:
 - старший воспитатель;
 - инструктор по физической культуре;
 - музыкальный руководитель;
 - воспитатель;
 - педагог-психолог;
 - учитель-логопед;
 - учитель-дефектолог.

Денежная доплата носит дополнительный характер и осуществляется исходя из выполнения работником объема работы не менее установленной педагогической работы на одну ставку. Работникам, часов объемы работы установленной нормы выполняющим менее выплата устанавливается педагогической работы на одну ставку, пропорционально выполненному объему работы. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию доплата устанавливается как за одну ставку. Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, является основанием для предоставления выплаты. осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Лицам, работающим на условиях совместительства доплата производится пропорционально отработанному времени по совмещаемой должности, если по своей основной должности работник не получает указанную выплату или получает ее не в полном размере.

2.11. В целях усиления социальной защищенности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, производятся выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей педагогическим работникам:

- тьютор.

Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце.

Лицам, работающим на условиях совмещения профессий (должностей) доплата производится пропорционально отработанному

времени по совмещаемой должности, если по своей основной должности работник не получает указанную доплату или получает ее не в полном размере.

3. Порядок произведения стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы

- 3.1. Настоящим Положением предусмотрена ежемесячная стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам МДОБУ детский сад №46 города Сочи, устанавливающаяся с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.
- 3.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных средств на оплату труда.
- **3.3.** Ежемесячная стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам в целях повышения качества их работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития педагогической деятельности.
- **3.4.** Основанием для установления ежемесячной стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы является соответствие деятельности педагогических работников учреждения критериям оценки деятельности работника, установленное экспертной комиссией, действующей в учреждении.
- **3.5.** Оценка деятельности работника осуществляется на 1 января, 1 мая, 1 сентября текущего года, в соответствии с критериями, по итогам отчетного периода (4 месяца), предшествующему периоду установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы , посредством суммирования цифровых показателей.
- 3.6. Педагоги представляют в комиссию по распределению стимулирующих выплат результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями и показателями – оценочные листы (Приложение №1), которые заполняются самостоятельно. Оценочный лист – способ фиксирования, накопления и оценки результатов деятельности педагогических работников, один из современных инструментов отслеживания его профессионального предназначенный для систематизации накопленного роста, определения направления развития, объективной оценки его компетентности. Оценочный лист педагогических работников – индивидуальные сведения, где профессиональные личные достижения зафиксированы его образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития

его воспитанников, вклад в развитие системы образования за определенный период времени.

- 3.7. Выплаты стимулирующего характера оформляются приказом заведующего МДОБУ детский сад №46 города Сочи на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат, действующей согласно Положению об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МДОБУ детский сад №46 города Сочи.
- **3.8.** Критерии оценки эффективности деятельности <u>старшего воспитателя</u> и размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Nº	Критерий	Методика расчета / показатель	Бал лы	Размер выплат	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)	Подтверж- дающие доку- менты
		1. Качество обр	разовани	DT.		
1.1	Эффективность работы по созданию условий для развития талантов максимального количество воспитанников	1.1.1 Результаты участия воспитанников в конкурсах и фестивалях творческой направленности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1		1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб.		Грамоты, дипломы, приказы
		балл. 1.1.2 Результаты участия воспитанников в конкурсах и конференциях проектно-исследовательских работ: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1		1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб.		Грамоты, дипломы, приказы
		балл. 1.1.3 Результаты участия воспитанников в проектной (социально-значимой) деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл.		1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб.		Грамоты, дипломы, приказы
1.2	Создание предметно-	1.2.1 Результаты создания элементов развивающей		2 балла — 600 руб.		Наличие соответств

	развивающей среды	предметно-пространственной среды (мини-музей, центр активности, тематический уголок, игровая площадка): за каждый элемент по 2 балла, но не более трех элементов. 2. Rasвитие кадрово	ого потенциала	ующего элемента ПРС
2.1	Транслирование опыта практических	2.1.1 Результаты транслирования опыта		Справка о выступлении
	результатов профессиональной деятельности	практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб.	
	-	балл. 2.1.2 Размещение передового	·	Справка о
		педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб.	публикации
2.2	Деятельность	2.2.1 Участие педагогического	5 баллов	Приказ,
	педагогического	работника в профессиональном	- 1500 pv6	грамота,
	работника в профессиональном сообществе	конкурсе — 5 баллов 2.2.2 Участие педагогического работника в экспертной и организационно-методической деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл.	руб. 1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб.	диплом Приказ, документы по результатам участия в экспертной и организацион но- методическо й
-		2.2.3 Участие педагогического		деятельности Приказы,
		работника в инновационной и экспериментальной деятельности (реализация инновационных программ, участие в семинарах, открытых просмотрах, конференциях, работа в творческих группах) — 5 баллов за каждое мероприятие, но не более 3-х мероприятий	5 баллов — 1500 руб.	сертификаты. отзывы, рецензии
		3. Индивидуальное разви		
3.1	Работа с детьми- инвалидами и с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)	3.1.1 Педагогическая поддержка и сопровождение в общеразвивающей группе детей-инвалидов и воспитанников с ОВЗ при наличии заключения ПМПК: 1 балл за каждое мероприятие, но не более 5 мероприятий.	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 4 балла — 1200 руб. 5 баллов — 1500 руб.	Пособия, игровые средства, дидактичес кий и раздаточны й материал для

3.2	Эффективность работы по вовлечению детей в дополнительные платные образовательные кружки.	3.2.1 Доля детей, пользующихся дополнительными платными образовательными услугами: свыше 80% - 3 балла4 от 60 до 80% - 2 балла; менее 60% - 1 балл.		1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб.		коррекции познаватель ной цеятельност и воспитанни ков
Table 1	RDYKKII.	Взаимодействие с участниками	образова	стельных о	THOMENNÄ	
		(родителями, законными г				
4.1	Участие родителей в образовательной деятельности ДОО	4.1.1 Результат участия родителей в образовательной деятельности ДОО: участие в организации различных мероприятий для воспитанников группы (праздники, викторины, спортивные игры). За каждое мероприятие по 1 баллу, но не более 5 мероприятий.		I балл – 300 руб.	E J	Материалы образователь ной цеятельности с участием оодителей
		 Взаимодействие с соци 	альными	партнерам	(H	
5.1	Организация сетевого взаимодействия с образовательными и иными организациями	5.1.1 Результат совместной деятельности сетевого взаимодействия между социальными партнерами. За каждое совместное мероприятие 2 балла, но не более 3 мероприятий.			I. IE	Договор, план ззаимодейств ия, фотоотчет
	итого:	Максимальное количество набранных баллов	63 бал лов	18 900 руб.		

3.9. Критерии оценки эффективности деятельности <u>педагогических</u> <u>работников (воспитатель)</u> и размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Nº2	Критерий	Методика расчета / показатель	Балл	Размер выплат	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)	Подтвержда ющие документы
E LINE		1. Качество об	разовани	RR		
1.1	Эффективность работы по созданию условий для развития талантов максимального количество воспитанников	1.1.1 Результаты участия воспитанников в конкурсах и фестивалях творческой направленности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2		1 балл — 300 руб, 2 балла — 600 руб, 3 балла — 900 руб.		Грамоты, дипломы, приказы

		Батиа		
		балла;		
		- на внутрисадовском уровне — 1 балл.		
		Town.		
		1.1.2 Результаты участия		Грамоты,
		воспитанников в конкурсах и		дипломы,
		конференциях проектно-	1 балл —	приказы
		исследовательских работ:	300 руб.	
		- на региональном уровне – 3	2 балла —	
		балла;	600 руб.	
		- на муниципальном уровне – 2	3 балла — 900 руб.	
		балла;	900 руб.	
		- на внутрисадовском уровне –		
		1 балл.		
		1.1.3 Результаты участия		Грамоты,
		воспитанников в проектной		дипломы,
		(социально-значимой)	1 балл —	приказы
-		деятельности:	300 py6.	
		- на региональном уровне — 3	2 балла —	
		балла;	600 руб.	
		- на муниципальном уровне – 2	3 балла —	
		балла;	900 руб.	
		- на внутрисадовском уровне –		
		1 балл.		
1.2	Создание	1.2.1 Результаты создания		Наличие
	предметно-	элементов развивающей		соответств
	развивающей среды	предметно-пространственной	2 балла —	ующего
		среды (мини-музей, центр	600 py6.	элемента
		активности, тематический	555 py 6.	ПРС
1		уголок, игровая площадка)		
		За каждый элемент по 2 балла,		
		но не более трех элементов.		
1.3	Использование	1.3.1 Разработка программно-		Наличие
	современных	методического сопровождения		рабочей
	педагогических	образовательного процесса		программ
	технологий в	(рабочая программа,		ы,
	образовательном	дидактическое пособие к		дидактиче
	процессе	программе, методическая	2 балла —	ского
		разработка, конспекты	600 руб.	пособия,
		воспитательных мероприятий,		методичес
-		папки-передвижки, лэпбуки и		кой
		др.)		разработки
		За каждый материал по 2		и др.
		балла, но не более 3		
		разработок.		
		1.3.2 Результат использования		Наличие
		информационно-коммуника-		продукта
		ционных технологий в образова		ИКТ
		тельном процессе (презентация,	2 балла –	
		видеоигра, видеофильм,	600 py6.	
		интерактивная викторина и	555 PJ 5.	
		пр.)		
		За каждый материал по 2		
	1	балла, но не более 3		
		разработок.		
1	uman de	2. Развитие кадрового по	отенциала	

2.1	Транслирование	2.1.1 Результаты		Справка о
	опыта практических	транслирования опыта		выступлении высту
	результатов	практических результатов		выступлении
	профессиональной	своей профессиональной	1 балл —	
	деятельности	деятельности:	300 руб.	
	делтенности	- на региональном уровне – 3	2 балла —	
		- на региональном уровне – 3 балла;	600 руб.	
			3 балла —	
		- на муниципальном уровне – 2	900 руб.	
		балла;		
		- на внутрисадовском уровне –		
		1 балл.		
		2.1.2 Размещение передового		Справка о
		педагогического опыта:	2 балла —	публикации
		- на региональном уровне – 3	600 руб.	
		балла;	3 балла —	
		- на муниципальном уровне – 2	900 руб.	
		балла.		
2.2	Деятельность	2.2.1 Участие педагогического	5 баллов	Приказ,
	педагогического	работника в профессиональном	- 1500	грамота,
	работника в	конкурсе – <i>5 баллов</i>	руб.	диплом
	профессиональном	2.2.2 Участие педагогического		Приказ,
	сообществе	работника в экспертной и		документы
		организационно-методической		ПО
		деятельности:	1 балл —	результатам
		- на региональном уровне – 3	300 руб.	участия в
		балла;	2 балла —	экспертной и
		- на муниципальном уровне – 2	600 руб. 3 балла —	организацион
		балла;	900 руб.	но-
		- на внутрисадовском уровне		методическо
		-1 балл.		й
				деятельности
		2.2.3 Участие педагогического		Приказы,
		работника в инновационной и		сертификаты
		экспериментальной		отзывы,
		деятельности (реализация		рецензии
	-1	инновационных программ,	5 баллов	, S 2 3 3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
		участие в семинарах, открытых	- 1500	
		просмотрах, конференциях,	руб.	
	1	работа в творческих группах) -		
		5 баллов за каждое		
		мероприятие, но не более 3-х		
		мероприятий		
		 Индинидуальное развитие 	военинанников	
3.1	Работа с детьми-	3.1.1 Педагогическая		Пособия,
2.1	инвалидами и с	поддержка и сопровождение в		игровые
	ограниченными	общеразвивающей группе		средства,
	возможностями	детей-инвалидов и		дидактичес
	здоровья (ОВЗ)	воспитанников с ОВЗ при		кий и
		наличии заключения ПМПК:		раздаточны
		5 баллов за каждого	5 баллов	й материал
		воспитанника.	- 1500	для
		ооснинивники.	руб.	развития и
				коррекции
				познаватель
				ной
				деятельност
				И

					воспитанни ков
3.2	Эффективность работы по вовлечению детей в дополнительные платные образовательные кружки.	3.2.1 Доля детей, пользующихся дополнительными платными образовательными услугами: свыше 80% - 3 балла; от 60 до 80% - 2 балла; менее 60% - 1 балл.		1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб.	Мониторинг
		 Взаимодействие с участниками (родителями, законными п 			іений
4.1	Участие родителей в образовательной деятельности ДОО	4.1.1 Результат участия родителей в образовательной деятельности ДОО: участие в организации различных мероприятий для воспитанников группы (праздники, викторины, спортивные игры). За каждое мероприятие по 1 баллу, но не более 5 мероприятий.	редетави	1 балл — 300 руб.	Материалы образователь ной деятельности с участием родителей
4.2	Эффективное внедрение новых форм работы с родителями	4.2.1 Результат взаимодействия участников образовательных отношений воспитательродитель с использованием новых форм работы (тренинги, мастер-классы, нетрадиционные родительские собрания, групповые консультации). За каждое мероприятие по 1 баллу, но не более 5 мероприятий.		1 балл — 300 руб.	Протоколы родительских собраний, сценарии, конспекты мероприятий
L		5. Взаимодействие в сени	шьными	партнерами	Потогор
.1	Организация сетевого взаимодействия с образовательными иными организациями	5.1.1 Результат совместной деятельности сетевого взаимодействия между социальными партнерами. За каждое совместное мероприятие 2 балла, но не более 3 мероприятий.		2 балла — 600 руб.	Договор, план взаимодейств ия, фотоотчет
	итого:	Максимальное количество набранных баллов	77 бал лов	23 100 py6.	

3.10. Критерии оценки эффективности деятельности **музыкального руководителя, инструктора по физической культуре** и размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

N2	Критерий	Методика расчета / показатель	Балл	Размер выплат	Примечание (в данной	Подтвержда ющие
	State of the state	показатель	ы	вышлат	колонке пишем	документы

				обоснование: за что поставили баллы)	
		1. Качество образо	эвания		
1.1	Эффективность работы по созданию условий для развития талантов максимального количество воспитанников	1.1.1 Результаты участия воспитанников в конкурсах и фестивалях творческой направленности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл.	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб.		Грамоты, дипломы, приказы
		1.1.2 Результаты участия воспитанников в конкурсах и конференциях проектно-исследовательских работ: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл.	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб.		Грамоты, дипломы, приказы
		1.1.3 Результаты участия воспитанников в проектной (социально-значимой) деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл.	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб.		Грамоты, дипломы, приказы
1.2	Создание предметно- развивающей среды	1.2.1 Результаты создания элементов развивающей предметно-пространственной среды (мини-музей, центр активности, тематический уголок, игровая площадка): за каждый элемент по 2 балла, но не более трех элементов.	2 балла — 600 руб		Наличие соответств ующего элемента ПРС
1.3	Использование современных педагогических технологий в образовательном процессе	1.3.1 Разработка программнометодического сопровождения образовательного процесса (рабочая программа, дидактическое пособие к программе, методическая разработка, конспекты воспитательных мероприятий, папки-передвижки, лэпбуки и др.): за каждую разработку по 2 балла, но не более трех	2 балла — 600 руб		Наличие рабочей программ ы, дидактиче ского пособия, методичес кой разработки и др.
		разработок. 1.3.2 Результат использования информационно-коммуникационных	2 балла — 600 руб		Наличие продукта ИКТ

		¬		
		технологий в образовательном		
		процессе (презентация,		
		видеоигра, видеофильм,		
		интерактивная викторина и		
		пр.): за каждую разработку по		
		2 балла, но не более трех		
		разработок.		
2.1	Т	2. Развитие кадрового пот	енциала	
2.1	Транслирование	2.1.1 Результаты		Справка о
	опыта практических	транслирования опыта		выступлении
	результатов	практических результатов		
	профессиональной	своей профессиональной	1 балл —	
	деятельности	деятельности:	300 руб.	
		- на региональном уровне – 3	2 балла — 600 руб.	
		балла;	3 балла —	
		- на муниципальном уровне – 2	900 руб.	
		балла;		
		- на внутрисадовском уровне –		
		1 балл.		
				Cwasses
		2.1.2 Размещение передового		Справка о
		педагогического опыта:	2 балла —	публикации
		- на региональном уровне – 3	600 руб.	
		балла;	3 балла —	
		- на муниципальном уровне —	900 руб.	
		2балла.		
2.2	Деятельность	2.2.1 Участие педагогического	5 баллов	Приказ,
	педагогического	работника в профессиональном	- 1500	грамота,
	работника в	конкурсе – 5 баллов	руб.	диплом
	профессиональном	2.2.2 Участие педагогического		Приказ,
	сообществе	работника в экспертной и		документы
	,	организационно-методической		по
		деятельности:	1 балл —	результатам
		- на региональном уровне – 3	300 руб.	участия в
		балла;	2 балла —	экспертной и
		·	600 руб.	
		- на муниципальном уровне – 2	3 балла —	организацион
		балла;	900 руб.	но-
-		- на внутрисадовском уровне		методическо
		<i>− 1 балл.</i>		Й
				деятельности
		2.2.3 Участие педагогического		Приказы,
		работника в инновационной и		сертификаты,
_	-	экспериментальной		отзывы,
		деятельности (реализация		рецензии
		инновационных программ,	5 баллов	
		участие в семинарах, открытых	-1500	
		просмотрах, конференциях,	руб.	
		работа в творческих группах) –		
		5 баллов за каждое		
		мероприятие, но не более 3		
		мероприятий.		M - 17 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
		В. Взаимодействие с участниками обр		
		(родителями, законными предс	тавителями)	
3.1	Участие родителей в	3.1.1 Результат участия		Материалы
	образовательной	родителей в образовательной	1 балл —	образователь
	деятельности ДОО	деятельности ДОО: участие в	300 руб.	ной
		организации различных		деятельности
		мероприятий для		с участием

3.2	Эффективное внедрение новых	воспитанников группы (праздники, викторины, спортивные игры). За каждое мероприятие по 1 баллу, но не более 5 мероприятий. 3.2.1 Результат взаимодействия участников образовательных			родителей Протоколы родительских
	форм работы с родителями	отношений воспитательродитель с использованием новых форм работы (тренинги, мастер-классы, нетрадиционные родительские собрания, групповые консультации). За каждое мероприятие по 1 баллу, но не более 5 мероприятий.		1 балл — 300 руб.	собраний, сценарии, конспекты мероприятий
100		4. Взаимодействие с соци	шьными	партнерам	
.1	Организация сетевого взаимодействия с образовательными иными организациями	4.1.1 Результат совместной деятельности сетевого взаимодействия между социальными партнерами. За каждое совместное мероприятие 2 балла, но не более 3 мероприятий.		2 балла — 600 руб.	Договор, план взаимодейств ия, фотоотчет
	итого:	Максимальное количество набранных баллов	77 бал лов	23 100 py6.	

3.11. Критерии оценки эффективности деятельности <u>педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, тьютора</u> и размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Nº	Критерий	Методика расчета / показатель	Балл	Размер выплат	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)	Подтвержда ющие документы
		1. Качество об	разовани	RA		
1.1	Результативность образовательной деятельности	1.1.1 Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики: - высокий уровень — более 25 %, низкий до 15 %, остальные — средний — 3 балла; - высокий уровень — 15-25 %, низкий — 10-15 %, остальные — средний — 2 балла; - высокий уровень — до 15 %, низкий 20 %, остальные — средний 20 %, остальные — средний 1 балл.		1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб.		Диагности ческие материалы , таблицы

1 ^				
1.2	Создание	1.2.1 Результаты создания		Наличие
	предметно-	элементов развивающей		соответств
	развивающей	предметно-пространственной	2 5	ующего
	среды	среды (мини-музей, центр	2 балла — 600 руб.	элемента
	•	активности, тематический	doo pyo.	ПРС
		уголок, игровая площадка): за		
		каждый элемент по 2 балла, но		
		не более трех элементов.		
1.3	Использование	1.3.1 Разработка программно-		Наличие
1.5		методического сопровождения		1
	современных			рабочей
	педагогических	образовательного процесса		программ
	технологий в	(рабочая программа,		ы,
	образовательном	дидактическое пособие к		дидактиче
	процессе	программе, методическая	2 балла —	ского
		разработка, конспекты	600 руб	пособия,
		воспитательных мероприятий,		методичес
		папки-передвижки, лэпбуки и		кой
		др.) за каждую разработку по 2		разработки
		балла, но не более трех		и др.
		разработок.		
		1.3.2 Результат		Наличие
		использования информационно-		продукта
		KOM-		ИКТ
		муникационных технологий в о		1 - 1 - 1
		бразовательном процессе	2 балла —	
-		(презентация, видеоигра,	600 руб	
		видеофильм, интерактивная	ove pye	
		викторина и пр.): за каждую		
		разработку по 2 балла, но не		
		более трех разработок.	PA ELIVES ON Q	
2.1	Трансшированна	более трех разработок. 2 Развитие кадрового пол	генциала	Справка о
2.1	Транслирование	более трех разработок. 2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты	генциала	Справка о
2.1	опыта	более трех разработок. 2 Развитие кадрового поз 2.1.1 Результаты транслирования опыта	всвидна	Справка о выступлении
2.1	опыта практических	более трех разработок. 2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов		1 -
2.1	опыта практических результатов	более трех разработок. 2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной	1 балл —	1 -
2.1	опыта практических результатов профессиональной	более трех разработок. 2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности:	1 балл – 300 руб.	1 -
2.1	опыта практических результатов	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3	1 балл — 300 руб. 2 балла —	1 -
2.1	опыта практических результатов профессиональной	2 Развитие кадрового поя 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне – 3 балла;	1 балл – 300 руб.	1 -
2.1	опыта практических результатов профессиональной	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб.	1 -
2.1	опыта практических результатов профессиональной	2 Развитие кадрового поя 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне – 3 балла;	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла —	1 -
2.1	опыта практических результатов профессиональной	2 Развитие кадрового пот 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла —	1 -
2.1	опыта практических результатов профессиональной	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла;	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла —	1 -
2.1	опыта практических результатов профессиональной	2 Развитие кадрового воз 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл.	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла —	выступлении
2.1	опыта практических результатов профессиональной	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб.	выступлении Справка о
2.1	опыта практических результатов профессиональной	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта:	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб.	выступлении
2.1	опыта практических результатов профессиональной	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 2 балла — 600 руб.	выступлении Справка о
2.1	опыта практических результатов профессиональной	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла;	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла —	выступлении Справка о
2.1	опыта практических результатов профессиональной	2 Развитие кадрового мого 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 2 балла — 600 руб.	выступлении Справка о
	опыта практических результатов профессиональной деятельности	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла.	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла —	выступлении Справка о публикации
2.1	опыта практических результатов профессиональной деятельности Деятельность	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла. 2.2.1 Участие педагогического	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла —	выступлении Справка о публикации Приказ,
	опыта практических результатов профессиональной деятельности Деятельность педагогического	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла.	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла —	Выступлении Справка о публикации Приказ, грамота,
	опыта практических результатов профессиональной деятельности Деятельность педагогического работника в	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла. 2.2.1 Участие педагогического работника в профессиональном конкурсе — 5 баллов	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла —	Выступлении Справка о публикации Приказ, грамота, диплом
	опыта практических результатов профессиональной деятельности Деятельность педагогического	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла. 2.2.1 Участие педагогического работника в профессиональном конкурсе — 5 баллов 2.2.2 Участие педагогического	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб.	Выступлении Справка о публикации Приказ, грамота,
	опыта практических результатов профессиональной деятельности Деятельность педагогического работника в	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла. 2.2.1 Участие педагогического работника в профессиональном конкурсе — 5 баллов	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 1 балл —	Выступлении Справка о публикации Приказ, грамота, диплом
	опыта практических результатов профессиональной деятельности Деятельность педагогического работника в профессиональном	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла. 2.2.1 Участие педагогического работника в профессиональном конкурсе — 5 баллов 2.2.2 Участие педагогического	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 3 балла — 900 руб.	выступлении Справка о публикации Приказ, грамота, диплом Приказ,
	опыта практических результатов профессиональной деятельности Деятельность педагогического работника в профессиональном	2 Развитие кадрового мого 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла. 2.2.1 Участие педагогического работника в профессиональном конкурсе — 5 баллов 2.2.2 Участие педагогического работника в экспертной и	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 1 балл — 300 руб. 2 балла —	Выступлении Справка о публикации Приказ, грамота, диплом Приказ, документы
	опыта практических результатов профессиональной деятельности Деятельность педагогического работника в профессиональном	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла. 2.2.1 Участие педагогического работника в профессиональном конкурсе — 5 баллов 2.2.2 Участие педагогического работника в экспертной и организационно-методической деятельности:	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 3 балла — 900 руб.	Выступлении Справка о публикации Приказ, грамота, диплом Приказ, документы по
	опыта практических результатов профессиональной деятельности Деятельность педагогического работника в профессиональном	2 Развитие кадрового пол 2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла. 2.2.1 Участие педагогического работника в профессиональном конкурсе — 5 баллов 2.2.2 Участие педагогического работника в экспертной и организационно-методической	1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 2 балла — 600 руб. 3 балла — 900 руб. 1 балл — 300 руб. 2 балла — 600 руб.	выступлении Справка о публикации Приказ, грамота, диплом Приказ, документы по результатам

		- на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.2.3 Участие педагогического работника в инновационной и экспериментальной			организацион но- методическо й деятельности Приказы, сертификаты, отзывы,
		деятельности (реализация инновационных программ, участие в семинарах, открытых просмотрах, конференциях, работа в творческих группах) — 5 баллов за каждое мероприятие, но не более 3 мероприятий.		5 баллов — 1500 руб.	рецензии
		. Взаимодействие с участниками об продителями, законными в			Ž
3.2	Участие родителей в образовательной деятельности ДОО Эффективное внедрение новых форм работы с родителями	3.1.1 Результат участия родителей в образовательной деятельности ДОО: участие в организации различных мероприятий для воспитанников группы (праздники, викторины, спортивные игры). За каждое мероприятие по 1 баллу, но не более 5 мероприятий. 3.2.1 Результат взаимодействия участников образовательных отношений воспитательродитель с использованием	gg-magawat sa sa a	1 балл — 300 руб.	Материалы образователь ной деятельности с участием родителей Протоколы родительских собраний, сценарии,
1		новых форм работы (тренинги, мастер-классы, нетрадиционные родительские собрания, групповые консультации). За каждое мероприятие по 1 баллу, но не более 5 мероприятий.		1 балл — 300 руб.	конспекты мероприятий
		4. Взаимодействие с социал	тыными г	тартнерами	
4.1	Организация сетевого взаимодействия с образовательными иными организациями	4.1.1 Результат совместной деятельности сетевого взаимодействия между социальными партнерами. За каждое совместное мероприятие 2 балла, но не более 3 мероприятий.		2 балла — 600 руб.	Договор, план взаимодейств ия, фотоотчет
	итого:	Максимальное количество набранных баллов	66 бал лов	19 800 руб.	

3.12. Вопрос о снятии (или отказе в установлении) стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы сотруднику МДОБУ детский

сад №46 города Сочи рассматривается комиссией по распределению выплат стимулирующего характера в случаях:

- непредставления или несвоевременного представления (без уважительной причины) работником заполненной оценочной карты;
- наличия дисциплинарных взысканий;
- неисполнения должностных обязанностей в полном объеме;
- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины.
- **3.13.** Вновь поступившим работникам и работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком (длительного отпуска) стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы не устанавливается.

4. Порядок и условия премирования работников учреждения

- **4.1.** Премирование работников МДОБУ детский сад №46 города Сочи осуществляется по решению руководителя учреждения совместно с комиссией по распределению стимулирующих выплат, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.
- **4.2.** Размер премии может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям и не зависеть от отработанного времени.

Максимальным размером премия не ограничена.

4.3. Перечень премиальных выплат для всех категорий работников:

№ п/ п	Основание для установления премии	Размер выплаты
1	Активное участие в подготовке к новому учебному году, к летней оздоровительной кампании.	от 5% или от 200 руб.
2	Выполнение особо важных и срочных работ	от 5% или от 200 руб.
3	Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	от 5% или от 200 руб.
5	Премия к профессиональному празднику «Дню учителя», Дню защитника Отчества, Международному женскому дню	от 5% или от 200 руб.
	Премия по итогам работы (месяц, квартал, полу	угодие, год):
6	1. Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	от 5% или от 200 руб.

2. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	от 5% или от 200 руб.
3. Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МДОБУ детский сад №46 города Сочи	от 5% или от 200 руб.
4. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МДОБУ детский сад №46 города Сочи	от 5% или от 200 руб.
Премия за качество выполняемых раб	от
_(выплачивается единовременно):	
1. Поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края	до 500%
2. Награждение орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края	до 300%
3. Присвоение почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждение знаками отличия Российской Федерации	до 200%
4. Награждение Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации	до 100%
Премия к юбилейным датам - 50,55,60 лет, работникам, проработавшим в ОУ не менее 10 лет	от 5% или от 200 руб.
	 современных форм и методов организации труда 3. Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МДОБУ детский сад №46 города Сочи 4. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МДОБУ детский сад №46 города Сочи Премия за качество выполняемых раб (выплачивается единовременно): 1. Поощрение Президентом Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края 2. Награждение орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края 3. Присвоение почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждение знаками отличия Российской Федерации 4. Награждение Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации Премия к юбилейным датам - 50,55,60 лет,

4.4. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчислений пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5. Порядок оказания материальной помощи

5.1. Из фонда оплаты труда работникам МДОБУ детский сад №46 города Сочи может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

№ п/ п	Основание для установления материальной помощи	Размер выплаты
1	- смерть близкого родственника (жена, муж, дети, родители) или работника (в случае смерти работника МДОБУ материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения)	от 3000 руб.
2	- рождение ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка)	от 3000 руб.

3	- вступление в брак (при предоставлении свидетельства о заключении брака)	от 3000 руб.
4	- особая нуждаемость в лечении и восстановлении здоровья (при предоставлении медицинских справок, заключений)	от 3000 руб.

- **5.2.** Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения.
- **5.3.** Решение о выплате материальной помощи и конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника.

6. Условия и порядок отмены выплат стимулирующего и компенсационного характера

- **6.1**. Виды и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера пересматриваются перед началом финансового, учебного года;
- **6.2**. Размеры выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.
- **6.3**. Выплаты, установленные работнику, могут быть отменены или уменьшены:
- в связи с невыполнением возложенных на работника обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности.
- **6.4**. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ работник должен быть предупрежден о снятии доплат и надбавок не позднее, чем за 2 месяца.

Приложение №1 к Приложению №5 коллективного договора МДОБУ детский сад № 46 города Сочи на 2022-2025 гг.

Оценочный лист эффективности деятельности старшего воспитателя

(ФИО)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Бал лы	Размер выплат	Примечание в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)	Подтверж- дающие доку- менты
E-100			() () () () () () () () () ()	Каче	ство образования	和自己是基础的基础的基础的是基础的
1.1	Эффективность работы по созданию условий для развития талантов максимального количество воспитанников	1.1.1 Результаты участия воспитанников в конкурсах и фестивалях творческой направленности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла;				
		- на внутрисадовском уровне — 1 балл.				
		1.1.2 Результаты участия воспитанников в конкурсах и конференциях проектно-исследовательских работ: - на региональном уровне — 3 балла;				

) / / / / / / / / / / / / / / / / / / /	- на муниципальном уровне — 2 балла;			
		- на внутрисадовском уровне — 1 балл.			
		1.1.3 Результаты участия воспитанников в проектной (социально-значимой) деятельности: - на региональном уровне — 3 балла;			
		- на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл.			
1.2	Создание предметно- развивающей среды	1.2.1 Результаты создания элементов развивающей предметно-пространственной среды (мини-музей, центр активности, тематический уголок, игровая площадка): за каждый элемент по 2 балла, но не более трех элементов.			

SHEET W		REAL PROPERTY OF THE PROPERTY OF THE PARTY O	2.	Parentes	ала		
2.1	Транслирование опыта практических результатов профессиональ ной деятельности	2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл.					
		2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла					
2.2	Деятельность педагогическог о работника в	2.2.1 Участие педагогического работника в профессиональном конкурсе – <i>5 баллов</i>					

	профессиональ	2.2.2 Участие педагогического	
	ном сообществе	работника в экспертной и	
		организационно-методической	
	10	деятельности:	
	111	- на региональном уровне – 3	
		балла;	
		- на муниц ип альном уровне — 2	
		балла;	
		- на внутрисадовском уровне –	
		1 балл.	
		2.2.3 Участие педагогического	
		работника в инновационной и	
		экспериментальной деятельности	
		(реализация инновационных	
		1	
		программ, участие в семинарах,	
		открытых просмотрах,	
		конференциях, работа в	
		творческих группах) – 5 баллов	
		за каждое мероприятие, но не	
		более 3-х мероприятий	
12.80		3.	Индивидуальное развитие воспитанников
3.1	Работа с детьми-	3.1.1 Педагогическая поддержка	
	инвалидами и с	и сопровождение в	
	ограниченными	общеразвивающей группе детей-	
	возможностями	инвалидов и воспитанников с	
	здоровья (ОВЗ)	ОВЗ при наличии заключения	
		ПМПК: 1 балл за каждое	
		мероприятие, но не более 5	
		мероприятий.	

3.2		3.2.1 Доля детей, пользующихся			
	Эффективность	дополнительными платными			
	работы по	образовательными услугами:		1	
		свыше 80% - 3 балла;			
	детей в	om 60 до 80 % - 2 балла;			
	дополнительны				
	е платные				
	образовательны	менее 60% - 1 балл.			
	е кружки.				
	· Apjiiiiii				
		4. Взаи	молействие с удро	гниками образовательных отношений	
				иныма представательных отношении выма представательна;	
	[Боливскией, заког	Here i Bett sprizeret	
4.1	Участие	4.1.1 Результат участия			
	родителей в				
	образовательно	деятельности ДОО: участие в			
	й деятельности	организации различных			
	ДОО	мероприятий для воспитанников			
	700	группы (праздники, викторины,			
		спортивные игры).			
İ		За каждое мероприятие по 1			
		баллу, но не более 5			
		мероприятий.			
	and the same of th				tion as suare many anomal area of superior or anomal or state area of the control
		5.	Взаимодейств	е с сощивлении паранерами	
5.1	Организация	5.1.1 Результат совместной			
	сетевого	деятельности сетевого			
	взаимодействия	взаимодействия между			
	взаимоденетвия	взанмоденетым между			

	социальными партнерами. За каждое совместное мероприятие 2 балла, но не более 3 мероприятий.			
	+			
итого:	Количество набранных баллов			
« »	20 г.	1		

Оценочный лист эффективности деятельности педагогических работников (воспитатель)

(ФИО)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Балл ы	Размер выплат	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)	Подтверждающие документы
				1. Каче	ство образования	
1.1	Эффективность работы по созданию условий для развития талантов максимального количество воспитанников	1.1.1 Результаты участия воспитанников в конкурсах и фестивалях творческой направленности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 1.1.2 Результаты участия воспитанников в конкурсах и конференциях проектно-исследовательских работ: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла;				
		- на внутрисадовском уровне – 1 балл.				

		1.1.3 Результаты участия воспитанников в проектной (социально-значимой) деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла;	
		- на внутрисадовском уровне — 1 балл.	
1.2	Создание предметно- развивающей среды	1.2.1 Результаты создания элементов развивающей предметно-пространственной среды (мини-музей, центр активности, тематический уголок, игровая площадка) За каждый элемент по 2 балла, но не более трех элементов.	
1.3	Использование современных педагогических технологий в образовательно м процессе	1.3.1 Разработка программнометодического сопровождения образовательного процесса (рабочая программа, дидактическое пособие к программе, методическая разработка, конспекты воспитательных мероприятий, папки-передвижки, лэпбуки и др.) За каждый материал по 2 балла, но не более 3 разработок.	

		1.3.2 Результат использования информационно-коммуникационных технологий в образо вательном процессе (презентация, видеоигра, видеофильм, интерактивная викторина и пр.) За каждый материал по 2 балла, но не более 3 разработок.				
100			2.	Развитие	ка грового потенциа:	o name of the first that the state of
2.1	Транслировани е опыта практических результатов профессиональ ной деятельности	2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла;				
		- на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла.				

0.0	п	22177	
2.2	Деятельность	2.2.1 Участие педагогического	
	педагогическог	работника в	
	о работника в	профессиональном конкурсе –	
	профессиональ	5 баллов	
	ном сообществе	2.2.2 Участие педагогического	
		работника в экспертной и	
		организационно-методической	
		деятельности:	
		- на региональном уровне – 3	
		балла;	
		- на муниципальном уровне – 2	
		балла;	
		- на внутрисадовском	
		уровне – 1 балл.	
		ypoone rount.	
		2.2.3 Участие педагогического	
		работника в инновационной и	
		экспериментальной	
		деятельности (реализация	
		инновационных программ,	
		участие в семинарах,	
		открытых просмотрах,	
		конференциях, работа в	
		творческих группах) – 5	
		баллов за каждое	
		мероприятие, но не более 3-х	
		мероприятий	
		Films 1 Section 1	3. Индивидуальное развитие воспитанников
3.1	Работа с	3.1.1 Педагогическая	
	детьми-	поддержка и сопровождение в	
	инвалидами и с	общеразвивающей группе	
	ограниченными	детей-инвалидов и	
	имктоонжомков	воспитанников с ОВЗ при	
	здоровья (ОВЗ)	наличии заключения ПМПК:	
		5 баллов за каждого	
		воспитанника.	

	Эффективность работы по вовлечению детей в дополнительны е платные образовательны е кружки.	3.2.1 Доля детей, пользующихся дополнительными платными образовательными услугами: свыше 80% - 3 балла; от 60 до 80% - 2 балла; менее 60% - 1 балл.				
				никами образователь ными представителя		
4.1	Участие родителей в образовательно й деятельности ДОО	4.1.1 Результат участия родителей в образовательной деятельности ДОО: участие в организации различных мероприятий для воспитанников группы (праздники, викторины, спортивные игры). За каждое мероприятие по 1 баллу, но не более 5 мероприятий.				
4.2	Эффективное внедрение новых форм работы с родителями	4.2.1 Результат взаимодействия участников образовательных отношений воспитатель-родитель с использованием новых форм работы (тренинги, мастерклассы, нетрадиционные родительские собрания, групповые консультации). За каждое мероприятие по 1 баллу, но не более 5 мероприятий.		с социалеными пара		

5.1	Организация	5.1.1 Результат совместной
	сетевого	деятельности сетевого
	взаимодействия	взаимодействия между
	c	социальными партнерами.
	образовательны	За каждое совместное
	ми и иными	мероприятие 2 балла, но не
	организациями	более 3 мероприятий.
	итого:	Количество набранных баллов

«____» _____20 ____г.

44

Оценочный лист эффективности деятельности музыкального руководителя, инструктора по физической культуре

(ФИО)

Nº	Критерий	Методика расчета / показатель	Балл	Размер выплат	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)	Подтверждающие документы
				1. Каче	ство образования	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
1.1	Эффективность работы по созданию условий для развития талантов	1.1.1 Результаты участия воспитанников в конкурсах и фестивалях творческой направленности: - на региональном уровне – 3 балла;				
	максимального количество воспитанников	- на муниципальном уровне — 2 балла;				
	воспитанников	- на внутрисадовском уровне – 1 балл.				
		1.1.2 Результаты участия воспитанников в конкурсах и конференциях проектно-исследовательских работ: - на региональном уровне – 3 балла;				
		- на муниципальном уровне — 2 балла;	-			
		- на внутрисадовском уровне - 1 балл.				
		1.1.3 Результаты участия воспитанников в проектной (социально-значимой) деятельности: - на региональном уровне – 3				

		балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл.			
1.2	Создание предметно- развивающей среды	1.2.1 Результаты создания элементов развивающей предметно-пространственной среды (мини-музей, центр активности, тематический уголок, игровая площадка): за каждый элемент по 2 балла, но не более трех элементов.			
1.3	Использование современных педагогических технологий в образовательном процессе	1.3.1 Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса (рабочая программа, дидактическое пособие к программе, методическая разработка, конспекты воспитательных мероприятий, папки-передвижки, лэпбуки и др.): за каждую разработку по 2 балла, но не более трех разработок. 1.3.2 Результат использования информацион но-коммуникационных			

		технологий в образовательн ом процессе (презентация, видеофильм, интерактивная викторина и пр.): за каждую разработку по 2 балла, но не более трех разработок.	18				
		4	- 2. P	asbuta s e n p	שישושוושיים מספס	Carle Harris	
2.1	Транслирование опыта практических результатов профессионально й деятельности	2.1.1 Результаты транслирования опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла;					
2.2	Деятельность педагогического работника в профессионально	2.2.1 Участие педагогического работника в профессиональном конкурсе – 5 баллов					

	м сообществе	2.2.2 Участие педагогического работника в экспертной и организационно-методической деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла; - на внутрисадовском уровне — 1 балл.	
		2.2.3 Участие педагогического работника в инновационной и экспериментальной деятельности (реализация инновационных программ, участие в семинарах, открытых просмотрах, конференциях, работа в творческих группах) — 5 баллов за каждое мероприятие, но не более 3 мероприятий.	
		3. Взаи	модействие с хнастниками образовательных от пошений
3.1	Участие родителей в образовательной деятельности ДОО	3.1.1 Результат участия	(родителями, законными представителями)

3.2	Эффективное внедрение новых форм работы с родителями	спортивные игры). За каждое мероприятие по 1 баллу, но не более 5 мероприятий. 3.2.1 Результат взаимодействия участников образовательных отношений воспитатель-родитель с использованием новых форм работы (тренинги, мастерклассы, нетрадиционные родительские собрания, групповые консультации). За каждое мероприятие по	
34.810		1 баллу, но не более 5 мероприятий.	4. Взаимодействие с социальными партисрыми
4.1	Организация сетевого взаимодействия с образовательным и иными организациями	4.1.1 Результат совместной деятельности сетевого взаимодействия между социальными партнерами. За каждое совместное мероприятие 2 балла, но не более 3 мероприятий.	
	итого:	Количество набранных баллов	
	«»	20 г.	

Оценочный лист эффективности деятельности <u>педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, тьютора</u>

(ФИО)

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Балл	Размер выплат	Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)	Подтверждающие документы
	to the text to the			1. Каче	ство образования	
1.1	Результативность образовательной деятельности	1.1.1 Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики: - высокий уровень — более 25 %, низкий до 15 %, остальные — средний — 3 балла; - высокий уровень — 15-25 %, низкий — 10-15 %, остальные — средний — 2 балла; - высокий уровень — до 15 %, низкий 20 %, остальные — средний 1 балл.				
1.2	Создание предметно- развивающей среды	1.2.1 Результаты создания элементов развивающей предметно-пространственной среды (мини-музей, центр активности, тематический уголок, игровая площадка): за каждый элемент по 2 балла, но не более трех элементов.				

1.3	Использование	1.3.1 Разработка	
	современных	программно-методического	
	педагогических	сопровождения	
	технологий в	образовательного процесса	
	образовательном	(рабочая программа,	
	процессе	дидактическое пособие к	
		программе, методическая	
		разработка, конспекты	
		воспитательных	
		мероприятий, папки-	
		передвижки, лэпбуки и др.)	
		за каждую разработку по	
		2 балла, но не более трех	
		разработок.	
		1.3.2 Результат	
		использования информацио	
		нно-ком-	
		муникационных технологи	
		й в образовательном проце	
		ссе (презентация,	
		видеоигра, видеофильм,	
		интерактивная викторина и пр.): за каждую	
		пр.): за кажоую разработку по 2 балла, но	
		не более трех разработок.	
	CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE	не облее трех разработок.	2 Развитие кадрового потенциала
2.1	Транслирование	2.1.1 Результаты	2 вальние кадрового потенциала
2	опыта	транслирования опыта	
	практических	практических результатов	
	результатов	своей профессиональной	
	профессионально	деятельности:	
	й деятельности	- на региональном уровне – 3	
		балла;	
		- на муниципальном уровне –	
		2 балла;	

		- на внутрисадовском уровне – 1 балл. 2.1.2 Размещение передового педагогического опыта: - на региональном уровне – 3 балла; - на муниципальном уровне – 2 балла.		
2.2	Деятельность педагогического работника в профессионально м сообществе	2.2.1 Участие педагогического работника в профессиональном конкурсе — 5 баллов 2.2.2 Участие педагогического работника г экспертной и организационнометодической деятельности: - на региональном уровне — 3 балла; - на муниципальном уровне — 2 балла;		
		- на внутрисадовском уровне – 1 балл.		
		2.2.3 Участие педагогического работника в инновационной и		

		экспериментальной деятельности (реализация инновационных программ, участие в семинарах, открытых просмотрах, конференциях, работа в творческих группах) – 5 баллов за каждое мероприятие, но не более 3 мероприятий.		ами образовательна		
		MNBEG. C		ами образовательных ными представителям		
3.1	Участие родителей в образовательной деятельности ДОО	3.1.1 Результат участия родителей в образовательной деятельности ДОО: участие в организации различных мероприятий для воспитанников группы (праздники, викторины, спортивные игры). За каждое мероприятие по 1 баллу, но не более 5 мероприятий.				
3.2	Эффективное внедрение новых форм работы с родителями	3.2.1 Результат взаимодействия участников образовательных отношений воспитательродитель с использованием новых форм работы (тренинги, мастер-классы,				

4.1 Организация сетевого взаимодействия с образовательными и иными организациями организациями мероприятие 2 балла, но не более 3 мероприятий.			нетрадиционные родительские собрания, групповые консультации). За каждое мероприятие по 1 баллу, но не более 5 мероприятий.		35				
сетевого деятельности сетевого взаимодействия с образовательными партнерами. и иными За каждое совместное организациями мероприятие 2 балла, но не	4 1	Опротивония	A 1 1 Parvin Tat Cormornaŭ	. взаимо	деиствие (COURSINERN	и партнерами		
взаимодействия с образовательными партнерами. и иными За каждое совместное организациями мероприятие 2 балла, но не	4.1	_							
образовательными социальными партнерами. и иными За каждое совместное организациями мероприятие 2 балла, но не									
и иными За каждое совместное организациями мероприятие 2 балла, но не			1					 	
организациями мероприятие 2 балла, но не		_							
более 3 мероприятий.		организациями						ł	
			более 3 мероприятий.						
								į	
ИТОГО: Количество набранных		итого:	Количество набранных						
баллов			баллов						
		<u> </u>				<u> </u>			
« » 20 г. /			30			,			

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад № 46 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

общего собрания трудового коллектива МДОБУ №46 города Сочи

от 31 августа 2023 г.

<u>№ 2</u>

Председатель: О.В. Вьюниченко

Секретарь: М.М. Торосян

Всего численность работников: 59 человек

Присутствовали: 49 человек

ПОВЕСТКА СОБРАНИЯ:

1. О внесении изменении в ПВТР раздела 6 «Время отдыха» к коллективному договору МДОБУ детский сад №46 города Сочи.

2. О принятии в новой редакции *Приложение №*4 «Положение об оплате труда работников МДОБУ детский сад №46 города Сочи» к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад №46 города Сочи и *Приложение №5* «Положение об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МДОБУ детский сад №46 города Сочи» к коллективному договору МДОБУ детский сад №46 города Сочи на основании изменения штатного расписания МДОБУ детский сад №46 города Сочи.

ГОЛОСОВАЛИ:

За – 49 человека; Против – нет; Воздержались – нет.

РЕШИЛИ:

1. Внести изменения в ПВТР пункт 6.9 раздела 6 «Время отдыха» в следующей редакции: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней (далее — заявление) предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Периодичность подачи заявления (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в год или по мере обращения) определяется родителем (опекуном, попечителем) по согласованию с работодателем в зависимости от необходимости использования дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставляемые в соответствии с пунктом 6.9 раздела 6 «Время отдыха» ПВТР МДОБУ детский сад №46 города Сочи, не использованные в календарном месяце, на другой календарный месяц не переносятся, за исключением случая однократного использования дополнительных оплачиваемых выходных дней, предусмотренного пунктом 6.9 раздела 6 «Время отдыха» ПВТР МДОБУ детский сад №46 города Сочи.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставляемые в соответствии с пунктом 6.9 раздела 6 «Время отдыха» ПВТР МДОБУ детский сад №46 города Сочи, не использованные в календарном году, на другой календарный год не переносятся.

Изменения в пункте 6.9 раздела 6 «Время отдыха» ПВТР МДОБУ детский сад №46 города Сочи вступают в силу с 01.09.2023 года и действует до 01.09.2029 года.

- 2. Принять новую редакцию в *Приложение №*4 «Положение об оплате труда работников МДОБУ детский сад №46 города Сочи» к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад №46 города Сочи и *Приложение №5* «Положение об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МДОБУ детский сад №46 города Сочи» к коллективному договору МДОБУ детский сад №46 города Сочи на основании штатного расписания МДОБУ детский сад №46 города Сочи с *01.09.2023г*.
- 3. Направить документы о внесенных изменениях и дополнениях коллективного договора на уведомительную регистрацию в отдел трудовых отношений, охраны труда ГКУ КК ЦЗН города Сочи в установленные сроки.

Председатель собрания образования О.В. Вьюниченко

Секретарь собрания М.М. Торосян